

## Notulen

### Overleg tussen OranjeRijk, ONS welzijn en gemeente Maashorst

*Notulist: Adviseur maatschappelijk vastgoed*

**Datum:** 17 oktober 2024  
**Aanvang:** 16.00 uur  
**Locatie:** Gemeentehuis Uden  
**Aanwezig:** Secretaris van OranjeRijk  
Bestuurslid van OranjeRijk  
Directeur ONS welzijn  
Accounthouder ONS welzijn  
Senior beleidsadviseur Sociaal Domein  
Adviseur maatschappelijk vastgoed

Dit overleg betreft een vervolg op het bestuurlijk overleg van 18 september 2024.

#### Agenda

De agenda is vastgesteld.

#### Ervaringen bij de oorspronkelijke samenwerkingsafspraken uit 2023

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat ze de samenwerkingsafspraken uit 2023 als basis heeft genomen en deze heeft besproken met wethouder Sour en wethouder van den Broek. Ze geeft aan dat het een praatstuk is en dat het belangrijk is om met elkaar hierover in gesprek te gaan zodat deze afspraken bij beide partijen passen. Het is daarbij van belang om ook na te gaan hoe deze afspraken er in de praktijk uit gaan zien, zodat voorkomen wordt dat het weer misgaat geeft zij aan.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat de samenwerkingsafspraken gebaseerd zijn op de afspraken die in 2023 zijn gemaakt. Hij vraagt of deze kerntaken binnen de context van het beleid Sterke Sociale Basis passen. Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat deze afspraken passen binnen het beleid Sterke Sociale Basis. Zij geeft aan dat in het beleid ook de uitgangspunten van de opbouwwerker zijn opgenomen. Daarbij geeft zij aan dat de opbouwwerker nog steeds een primaire rol in het beleid Sterke Sociale Basis heeft en dat om die reden het goed is om de afspraken uit 2023 als basis te nemen.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat er een voorgeschiedenis was betreffende de samenwerking dat voor veel mensen iets heeft betekend. Hij geeft aan dat er gekeken moet worden hoe ervoor gezorgd kan worden dat de ervaringen die opgedaan zijn niet meer zullen voorkomen. De manier waarop de samenwerking is gegaan, daar hoeft niet bij stilgestaan te worden, maar het wel iets betekent voor de medewerkers van ONS welzijn, geeft de directeur van ONS welzijn aan.

Hij geeft verder aan dat de medewerkers hebben ervaren dat er op een bepaalde manier naar hen is gekeken vanuit de wijk. De medewerkers kregen het gevoel dat zij de schuld krijgen van iets waar zij geen partij van waren. De secretaris van OranjeRijk vraagt om een verduidelijking. Hij kan het niet helemaal thuisbrengen namelijk. De directeur van ONS welzijn geeft aan dat er vanuit ONS welzijn opbouwwerkers en teamleiders actief zijn geweest in de wijk. Hij geeft aan dat er tegen deze medewerkers dingen gezegd zijn zoals, hetgeen wat zij doen in De Balans dat dat niet juist is, terwijl ONS welzijn geen prominente rol heeft gespeeld in dit proces. Daarom moeten er, volgens de directeur van ONS welzijn, goede afspraken gemaakt worden zodat er duidelijkheid komt voor iedereen en om dit in de toekomst te voorkomen en er geen kampen ontstaan.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat zij als bestuur er verder van af staan. Hij geeft aan dat er animositeit geweest, maar dat dat niet is gevoeld vanuit het bestuur.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat het bestuur kijkt met een blik naar voren toe. Hij geeft aan dat dit verhaal rondom de vorige ervaringen blijft hangen, maar dat het nu een gepasseerd station is. Hij vindt dat er

voortuit gekeken moet worden en geeft aan dat de fricties die er toen waren rondom de samenwerking nu niet meer spelen.

### **Inhoud van de samenwerkingsafspraken**

Hetgeen hieronder als schuingedrukte kop staat is telkens één van de voorgenomen taken van de opbouwwerker, zoals opgenomen in de concept samenwerkingsafspraken zoals gedeeld door de gemeente voorafgaand aan het gesprek.

#### *Achterwachtfunctie*

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein vraagt wat het beeld is over de achterwachtfunctie van de opbouwwerker.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat het momenteel een combinatiefunctie is. Hij licht toe dat de activiteiten in De Balans voor een groot deel gezamenlijk georganiseerd en opgepakt worden door de locatiemanager en de activiteitenbegeleider (diegene die als opbouwwerker ingezet zal gaan worden) en daar waar ze elkaar kunnen aflossen doen ze dat. Hij geeft verder aan dat dit proces goed gecoördineerd dient te worden. Verder geeft hij aan dat er 24 uur beheer is (locatiemanager) dan betekent dat er voor de rest van de tijd er niemand is. De secretaris van OranjeRijk vraagt of hiermee de achterwachtfunctie van de opbouwwerker bedoeld wordt.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat de achterwachtfunctie niet bedoeld is om voor de overige gewenste tijden zorg te dragen voor de openstelling van De Balans. Zij geeft aan dat het bestuur hiervoor ook kan kijken naar momenten waarbij De Balans open kan zijn op basis van sleutelbeheer door een vrijwilliger die er capabel voor is. Voor de opbouwwerker geldt dat wanneer die persoon in het kader van community building De Balans nodig heeft voor een activiteit en dit buiten de openingstijden van De Balans valt, op onderlinge afstemming de sleutelbeheer voor dat moment kan doen. Daarbij geeft een senior beleidsadviseur Sociaal Domein aan dat het niet zo moet zijn dat dan de brede openstelling van het hele wijkgebouw (De Balans) de taak is van de opbouwwerker. Dit is het beeld vanuit de gemeente hierop.

De directeur van ONS welzijn vraagt in welke mate deze ruimte er ook is voor de vrijwilligers.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat deze ruimte voor vrijwilligers er ook is. Hij geeft aan dat er een aantal vrijwilligers zijn die zorgen voor het sleutelbeheer op bepaalde momenten, maar dat het er niet zoveel zijn. Hij geeft aan dat de meeste vrijwilligers uit de wijk een behoorlijke rugzak hebben. Volgens hem zijn zij niet geschikt voor de verantwoordelijkheid van sleutelbeheer.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat er volgens haar ook kansen liggen hierin. Ze geeft als voorbeeld de evaluatie van de flatcamping, waar zij met wethouder Sour aan heeft deelgenomen. Ze geeft aan dat er een actieve groep jongvolwassenen (20 - 40 jaar) waren die hebben aangegeven dat ze graag op momenten dat De Balans niet geopend is een activiteit willen organiseren voor hun doelgroep, omdat ze merken dat als ze aansluiten bij activiteiten die georganiseerd zijn waar ook de oudere doelgroep bij aansluit dat ze dan weggekeken worden door de oudere groep omdat ze bijv. te luid zijn. Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft verder aan dat deze groep jongvolwassenen hebben aangegeven dat ze de ruimte niet voelen om een activiteit te organiseren in De Balans, omdat er dan wordt gezegd dat De Balans op het gewenste moment gesloten is, terwijl zij de verantwoordelijkheid van sleutelbeheer wel willen nemen. Hier ligt de kracht van de opbouwwerker in combinatie met andere mensen in de wijk en de beheerder om te kijken hoe het wel georganiseerd kan worden. Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat hij dit inderdaad als een kans ziet en geeft aan dat ze er voor open staan. Hij geeft aan dat zij dat graag willen zien dat er een aantal mensen zijn uit de wijk die activiteiten willen organiseren, maar vindt dat de opbouwwerker er dan niet als achterwacht bij hoort te zitten.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat de opbouwwerker bijvoorbeeld bij de eerste paar keer erbij zit voor de coördinatie en vervolgens kan het losgelaten worden. Dit zal de toekomstbestendigheid van De Balans ook goed doen, geeft zij aan. Verder geeft zij aan dat bij de nieuwe start het belangrijk is om te communiceren dat er voortaan ook activiteiten op sleutelbeheer mogelijk zijn. Het is belangrijk om hiervoor open te staan, geeft zij aan.

Bovenstaand voorbeeld zal in de samenwerkingsafspraken als praktisch voorbeeld worden opgenomen.



Er wordt gesproken over nieuwe initiatieven. De accounthouder van ONS welzijn geeft aan dat dit onder opbouwwerk valt. De directeur van ONS welzijn geeft aan dat het mooi zou zijn als een initiatiefnemer uit de wijk zich meldt bij de beheerder en de beheerder aangeeft dat hij/zij dit doorgeeft aan de opbouwwerker. Die neemt dan vervolgens contact op met de initiatiefnemer om te kijken hoe diegene ondersteund kan worden bij het opzetten/organiseren van het initiatief.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het verstandig is dat de eerste lijn altijd via de opbouwwerker gaat voor nieuwe initiatieven, dan wordt de beheerder (locatiemanager) niet belast met het maken van een afweging (of de activiteit tijdens openingstijden moet plaatsvinden of ook op sleutelbeheer kan).

Een bestuurslid van OranjeRijk voegt hieraan toe dat het geen drempel voor de inwoner moet worden.

De secretaris van OranjeRijk vraagt hoe omgegaan dient te worden met de verantwoordelijkheid van sleutelbeheer. Hij geeft daarbij aan dat er ook mensen kunnen binnenlopen die bijvoorbeeld verward zijn.

Een adviseur maatschappelijk vastgoed geeft aan dat het organiseren van activiteiten op sleutelbeheer ook in de andere wijkaccommodaties plaatsvinden. Zij geeft aan dat er van te voren duidelijke afspraken gemaakt worden met de betreffende vereniging. Dit betreffen dan besloten activiteiten, hierdoor is er geen inloop van andere mensen.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat ze er positief in zitten en er voor open staan om nieuwe initiatieven waar mogelijk op sleutelbeheer te doen. We kunnen het proberen geeft hij aan.

#### *Coachen van vrijwilligers/deelnemers geplaatst door de gemeente binnen De Balans*

De accounthouder van ONS welzijn geeft aan dat hij deze taak ingewikkeld vindt. Hij geeft aan dat de opbouwwerkers van ONS welzijn dit nergens doen, met name als het gaat om deelnemers die door de gemeente geplaatst zijn.

De directeur van ONS welzijn vult hierop aan dat het aan de ene kant over vrijwilligers gaat en aan de andere kant de deelnemers. Hij geeft aan dat opbouwwerkers nou eenmaal met vrijwilligers werken. Het gaat erom dat de opbouwwerkers zorgen voor een inclusieve samenleving. Hij vraagt om hoeveel uur het zal gaan en of dit gedaan moet worden binnen de uren die beschikbaar zijn. Het gaat volgens hem om het zoeken naar die balans.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat ze in De Balans een continuïteitsprobleem hebben als er geen aanwas van nieuwe deelnemers zijn.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het bij de deelnemers gaat om mensen die niet volledig zelfstandig vrijwilliger kunnen zijn. Deze deelnemers worden door de participatieconsulenten van de gemeente gestimuleerd om arbeidsmatige dagbesteding te doen. Bij de Balans is dit een stuk vrijwilligerswerk. Zij moeten anders gemotiveerd worden ten opzichte van zelfstandige vrijwilligers. Zij geeft verder aan dat zij signalen heeft ontvangen, van diegene die als opbouwwerker ingezet zal worden bij De Balans, dat zij vaak gebeld wordt door de consulent van de gemeente om aan te geven hoe het gaat met de betreffende deelnemer. Dit betreft soms ook deelnemers die in een re-integratietraject zitten wat ingekocht is bij een professionele aanbieder door de gemeente. Deze aanbieder krijgt van de gemeente de opdracht om begeleiding te bieden. Het signaal is echter bekend bij de gemeente dat dit niet altijd gebeurt door op locatie aanwezig te zijn. Er wordt dan begeleiding geboden via telefonisch contact waarmee aan de deelnemer op afstand coördinatie en begeleiding krijgt. Dit is niet de wijze waarop dit zou moeten lopen en dit zou ook niet bij de opbouwwerker moeten komen te liggen, geeft zij aan. Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat dit een apart traject gaat worden binnen de gemeente om dit aan te pakken en dat er in de ureninzet en de reikwijdte van de opdracht van de opbouwwerker er een balans in moet zitten.

De accounthouder van ONS welzijn geeft aan dat hij bij deelnemers denkt aan de kookgroepen. Hij geeft aan dat deze deelnemers veel uren aanwezig zijn in De Balans. Hij vraagt hoe dit werkt.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat er drie keer per week een eetmoment wordt georganiseerd in De Balans. Hij geeft hierbij aan dat de eerste deelnemers om 09.00 uur beginnen met koffie drinken, dan zijn ze niet allemaal tegelijk aanwezig. Dan krijgen zij een bak met aardappelen om te schillen. Vervolgens mogen ze een stapje verder, in de keuken werken.

De accounthouder van ONS welzijn vraagt of er altijd een professional bij moet zijn.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft hierop aan dat in het begin er een professional bij dient te zitten. Dit kan ook de locatiemanager zijn, niet perse de opbouwwerker.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat bij de voorbereidingen de locatiemanager niet eens bij zit. Bij de kledingwinkel zijn er ook een aantal deelnemers die de kledinguitgifte zelf doen, geeft hij aan.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat wanneer het gaat om mensen die uit de wijk komen, dat het dan gezien kan worden als onderdeel van de community en dat het ze op een bepaalde manier zingeving biedt in welke mate dat dan ook mogelijk is. Daarbij geeft hij aan dat het dan wel om opbouwwerk gaat.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat dit een onderdeel zou moeten zijn van de reguliere overleggen die gevoerd worden zowel in de wijk als op dit niveau om te kijken wanneer het de grens overschrijdt in wat je mag verwachten van een opbouwwerker of van een andere beroepskracht in de wijk die het vanuit de brede community building doet en wanneer het gaat om geïndiceerde begeleiding. Zij geeft aan dat er dan andere afspraken over gemaakt moeten worden, zoals maatwerk op die betreffende deelnemer.

De secretaris van OranjeRijk geeft hierbij aan dat dit ook betekent een andere instructie naar de aanbieders die de deelnemers plaatsen in De Balans. Hij geeft aan dat doordat De Balans zo een verbindende factor heeft dat zulke aanbieders kunnen afschalen met hun bezoeken.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het afschalen van gespecialiseerde dure professionele inzet gewenst is vanuit de gemeente, maar wel alleen omdat vanuit het voorliggende veld de juiste ondersteuning geboden kan worden, maar dat is nu niet het geval. Voor de aanbieder is het op afstand coördineren nu gewoon makkelijker en kostenefficiënter. Zij geeft aan dat de huidige medewerkers van De Balans hierin nu een rol pakken vanuit hun betrokkenheid bij deze mensen uit de wijk, maar dat ze wel een aantal stappen te ver zetten ten opzichte van wat ze zouden moeten doen. De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat als deze medewerkers dat niet doen, dan gaan de deelnemers lastig doen. Hij geeft aan dat beide medewerkers de deelnemers opvangen, vragen hoe het met ze gaat, meehelpen met de begeleiding, doorverwijzen waar nodig etc. Hij geeft aan dat wanneer deze medewerkers dit niet meer doen, er dan geen begeleiding meer is omdat de aanbieders dat eigenlijk zouden moeten doen maar niet doen.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat als er deelnemers geplaatst worden in De Balans die gespecialiseerde maatwerk begeleiding vragen dat er geconstateerd moet worden dat de aanbieder haar rol niet pakt, ondanks het signaal dat is afgegeven. Er dient dan geconcludeerd te worden dat deze deelnemer niet past om ingezet te worden als vrijwilliger bij De Balans. De opbouwwerker van De Balans dient dan contact op te nemen met de consulent van de gemeente om dit aan te geven. Zij geeft verder aan dat om grip te kunnen blijven houden en ieder in zijn goede rol te kunnen zetten, dit gedaan moet worden, hoe lastig het ook is. Ergens moet de grens liggen, geeft zij aan.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat op dit punt met de opbouwwerker, de locatiemanager en een consulent vanuit de gemeente goede werkafspraken gemaakt dienen te worden.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat zij dit signaal intern binnen de gemeente heeft uitgezet en dat hier nu aandacht voor is.

#### *Actief meehelpen met activiteiten in De Balans/Flatwijk*

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft bij dit onderdeel aan dat het goed is om een differentiatie in aan te geven in wat actief meehelpen is en bij welke activiteiten. Zij geeft aan dat in de basis het organiseren van activiteiten/evenementen die voortkomen uit de wensen van het bestuur/locatiemanager/vrijwilligers de lead moet liggen bij de locatiemanager/vrijwilligers en dat daar waar het gaat om initiatieven en activiteiten die vanuit opbouwwerk komen, dat dan de lead bij de opbouwwerker ligt.

De secretaris van OranjeRijk vraagt hierop wat het organiseren van activiteiten inhoudt. Hij geeft aan dat er dan nagedacht moet worden over de planning, de openingstijden, wie er aanwezig moet zijn etc.

Een adviseur maatschappelijk vastgoed geeft aan dat dit een taak is van de locatiemanager.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat wanneer een inwoner zich meldt met een initiatief dat die wil organiseren in De Balans en dat daarbij bijvoorbeeld eten en drinken gewenst is, dan zou er ook ondersteuning geboden kunnen worden door de opbouwwerker. Dit zou dan ook kunnen vallen onder het actief meehelpen met activiteiten. Hij geeft aan dat ze graag willen dat inwoners zoveel mogelijk zelf georganiseerd wordt door de wijk en dat waar nodig er ondersteuning geboden wordt.

De secretaris van OranjeRijk vraagt of het dan bij het ter beschikking stellen van de ruimte blijft en dat de rest dan zelf georganiseerd wordt.



Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat de keuze hierin bij het bestuur ligt. Zij geeft aan dat hierin verschillende varianten zijn, zoals de inkoop via De Balans te laten doen of uitbesteden etc. Dit heeft ook te maken met de organiserende partij, geeft zij aan.

De accounthouder van ONS welzijn vraagt hoe dit zit met de activiteit Flatcamping.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat dit een initiatief is vanuit opbouwwerkers samen met de inwoners. Zij geeft aan dat de opbouwwerker of een betrokken inwoner dan in gesprek dient te gaan met de locatiemanager van De Balans om te verkennen in hoeverre de activiteit gefaciliteerd kan worden (binnenruimte, eten en drinken e.d.). Dan is het aan de organisatie van de Flatcamping om de activiteit te bekostigen, geeft zij aan. Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat voor het gebruik van De Balans er regels zijn. Hij vindt dat de regels voor iedereen hetzelfde moet zijn. Er zit volgens hem geen verschil tussen de verschillende partijen.

#### *Deelnemen aan wijkoverleg in samenwerking met partnerorganisaties*

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat dit uit het beleid Sterke Sociale Basis komt en wat de gemeente wil realiseren met een lokaal netwerk. Dit is onderdeel van opbouwwerk, daarnaast wil de gemeente dat de locatiemanager hier ook bij aansluit.

*Creëren en hanteren van transparante communicatiestromen gericht op inwoners/professionals aanwezig in de wijk*  
Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat dit onderdeel nog bestuurlijke aandacht vergt, zowel vanuit OranjeRijk als vanuit ONS welzijn. Hij geeft aan dat dit ook het leermoment was van de eerdere samenwerking. Hij vindt dat zij vanuit het bestuur ook betrokken moeten zijn.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het hier gaat om de communicatie naar de inwoner/gebruiker toe. Als het gaat over het gebruik van De Balans, dan moet het niet uitmaken of dat de informatie komt vanuit de opbouwwerker of de locatiemanager, het moet hetzelfde zijn. Er zal een splitsing gemaakt worden in de samenwerkingsafspraken tussen interne communicatiestromen en externe communicatiestromen.

#### *Neventaken*

De accounthouder van ONS welzijn geeft aan dat de taken die nu onder neventaken zijn opgenomen eigenlijk additionele taken zijn. Alle partijen stemmen hiermee in. Deze wijziging wordt doorgevoerd.

#### *Deelname aan cursussen en trainingen*

De accounthouder van ONS welzijn geeft aan dat de deelname aan cursussen en trainingen van de opbouwwerker ongeveer 40 uur per jaar in beslag neemt.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat zij als ONS welzijn het vakmanschap stimuleren en hiervoor hun medewerkers goed opleiden.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat dit onderdeel goed afgestemd moet worden met de opbouwwerker. De directeur van ONS welzijn geeft aan dat er ook team overleggen plaatsvinden. Deze kunnen dan af en toe in De Balans gehouden worden. Dit is in principe wel gewenst volgens hem. Hij geeft aan dat de opbouwwerker zelf kritisch moet kijken naar wanneer het van belang is om aanwezig te zijn en dit afstemt met de beheerder, zodat duidelijk is wanneer er wel en niet een opbouwwerker aanwezig is.

#### *Gesprekken over het overall functioneren van de opbouwwerker*

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat naar haar inzien dit onderdeel belegd moet worden bij de partij die formeel de opdrachtgever is. Zij geeft aan dat de samenwerking van ONS welzijn en OranjeRijk hierin belangrijk is. ONS welzijn kan dan input ophalen bij OranjeRijk over het functioneren van de opbouwwerker.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat het voor hun logisch is dat hierover input wordt opgehaald bij OranjeRijk. Hij geeft daarbij aan dat de manier waarop dit ingericht wordt nog uitgewerkt moet worden.

#### *Dagelijkse aansturing van de opbouwwerker gebeurt door het bestuur van OranjeRijk*

De directeur van ONS welzijn vraagt wie bepaalt of de opbouwwerker goed functioneert. Hij geeft aan dat dit aansluit bij de aansturing.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat het doel van de samenwerking met ONS welzijn community building is. Hij geeft aan dat beide partijen aan de lat staan om te kijken of de opbouwwerker de vooraf bepaalde

doelstellingen en afspraken uit de samenwerkingsovereenkomst kan waarmaken. Dit moet volgens hem de basis zijn.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het de vorige keer mis is gegaan op dit onderdeel. Hetgeen wat een bestuurslid van OranjeRijk schetst vindt zij te hoog over. In de dagelijkse operationele aansturing in 2023 zat juist spanning hierop, zo geeft zij aan. Ze vraagt bij wie de opbouwwerker akkoord dient te vragen voor het opnemen van bijvoorbeeld vakantie. Zij geeft hierbij aan dat wanneer een persoon middels een inhuurconstructie werkt via een organisatie bij de gemeente, dan moet de organisatie verantwoordelijk dat die persoon de opdracht nakomt. De gemeente geeft namelijk de middelen en voorwaarden aan de organisatie.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat er gezamenlijk bepaald moet worden wat goed is voor de wijk en dat afstemming hierin het belangrijkste is.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat het leermoment was dat beide partijen de samenwerking hebben laten versloffen. Hij geeft aan dat OranjeRijk en ONS welzijn hier sterk bovenop moeten zitten door bijv. eens per zes weken overleg te hebben, waar ook een beleidsadviseur vanuit de gemeente bij aanwezig is.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat ze op basis van dit gesprek de samenwerkingsafspraken gaan aanpassen en aanvullen. Zij geeft hierbij aan dat het vooral gaat om het samen doen.

#### **Vertaling samenwerkingsafspraken naar professionele inzet**

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het bestuur van OranjeRijk in voorgaande overleggen heeft aangegeven dat zij een uitdrukkelijke wens heeft om de huidige activiteitenbegeleider bij De Balans (de persoon die eerder als opbouwwerker bij ONS welzijn in dienst was ten tijde van de samenwerkingsafspraken in 2023) op deze rol van opbouwwerker nogmaals in te zetten. Daarbij heeft het bestuur aangegeven dat deze persoon de wens heeft om als ZP-er ingehuurd te worden door ONS welzijn. Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan met deze vraag contact opgenomen te hebben met ONS welzijn over wat de mogelijkheden zijn. Daarbij is ook gecommuniceerd dat het uurtarief dat de gemeente betaald voor opbouwwerk gemeente-breed leidend is voor een eventuele constructie. Een inhuur zou moeten passen binnen dit tarief.

De directeur van ONS welzijn geeft hierop aan dat het stuk werkgeverschap moeilijk wordt in zo een constructie (ZP). Hij vraagt zich af of deze persoon dan wel als een opbouwwerker van ONS welzijn gezien kan worden.

Daarnaast heeft hij aan dat binnen ONS welzijn niet wordt gewerkt met ZP-constructies.

De accounthouder van ONS welzijn vult aan met dat dit niet past binnen de CAO van ONS welzijn.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein vraagt daaropvolgend aan het bestuur van OranjeRijk of er ruimte is om nogmaals met de huidige activiteitenbegeleider te spreken over de ZP-constructie.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat er geen ruimte is en dat dit een eis is van de betreffende persoon.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat het hierdoor dus niet mogelijk is om de door OranjeRijk gewenste persoon in te zetten als opbouwwerker van De Balans. Zij geeft aan dat het voor de gemeente betekent dat zij wel een opbouwwerker wil leveren, maar het zou dan een ander persoon moeten worden.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat het wel een ander persoon zou kunnen worden, maar dat de locatiemanager en de huidige activiteitenbegeleider zich hebben geëngaat aan elkaar.

Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat alles met elkaar samenhangt. Hij geeft aan dat zij als bestuur de waarde van deze twee medewerkers hebben gezien. Als de huidige activiteitenbegeleider niet ingezet kan worden als de opbouwwerker van De Balans, dan stopt ook de locatiemanager. Hij geeft hierbij aan dat hij als bestuurslid zich committeert aan deze inzet alleen als het met deze twee medewerkers is. Wanneer dit niet doorgaat, dan stopt hij als bestuurslid. Dan gaan we richting afbouw, geeft hij aan.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat zij ook ziet dat de twee medewerkers (de locatiemanager en de activiteitenbegeleider) van De Balans elkaar hebben gevonden. Er is echter ten tijde van hun aanstelling niet specifiek geworven naar twee personen die goed kunnen samenwerken en competenties hebben die elkaar ondersteunen. Dit is natuurlijk ontstaan. Zij is daarom positief ingesteld dat er ook kansen zijn dat deze synergie met andere personen bereikt kan worden. Zij geeft aan dat hierbij de keuze bij het bestuur van OranjeRijk ligt.

Verder geeft zij aan dat voor de gemeente het gedachtegoed van de samenwerkingsafspraken welke keuze er ook gemaakt wordt wel belangrijk is voor de toekomst. Dit betekent dat ook als het bestuur van OranjeRijk stopt met het beheer en exploitatie van De Balans, dan wil de gemeente deze gedachtegoed blijven nastreven.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat de afspraken helder zijn voor hen.



Een bestuurslid van OranjeRijk geeft aan dat als er na de start van de nieuwe constructie door één van de twee huidige beroepskrachten de keuze zou worden gemaakt om te stoppen, dat het dan voor hen als bestuur niet zou uitmaken om met een nieuw persoon te starten. Voor hen is er dan al een basis gelegd. Hij geeft aan dat ze nu aan het begin staan en de keuze moeten maken als bestuur of ze dit met twee andere personen willen gaan opbouwen. Hij geeft aan dat zij dit in het bestuur moeten bespreken.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat ze de keuze van het bestuur van OranjeRijk op 29 oktober kunnen bespreken tijdens het volgende bestuurlijke overleg tussen de gemeente en Stichting OranjeRijk. De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat zij met de betreffende activiteitenbegeleider nogmaals het gesprek zullen aangaan over de constructie van haar inzet. Hij verwacht dat deze persoon het niet gaat accepteren om in loondienst van ONS welzijn te gaan werken. Dan hebben wij met het bestuur ook een besluit te maken, geeft hij verder aan.

Een bestuurslid van OranjeRijk vraagt waarom beide medewerkers niet via een ZZP-constructie in dienst kunnen blijven bij OranjeRijk.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein geeft aan dat dit, zoals voorheen ook meerdere keren aangegeven, te maken heeft met het beleggen van het werkgeverschap van opbouwwerk bij een professionele organisatie in plaats van een vrijwilligersorganisatie. Hierover zijn reeds vele gesprekken gevoerd tussen de gemeente en het bestuur van Stichting OranjeRijk.

De secretaris van OranjeRijk geeft aan dat die gesprekken gevoerd zijn en nu niet herhaald hoeven te worden. Hierin is al een keuze gemaakt.

Een senior beleidsadviseur Sociaal Domein stelt voor dat het bestuur van OranjeRijk de input van dit overleg meeneemt naar hun bestuurlijk overleg en dat n.a.v. het overleg op 29 oktober zij ONS welzijn gaat informeren en op basis daarvan zal gekeken worden naar welke vervolgspraken er gemaakt zullen worden.

#### **Rondvraag**

Een bestuurslid van OranjeRijk vraagt of ONS welzijn wil nadenken over het tijdelijk inhuren van de betreffende persoon als ZZP-er in plaats van een lange periode. Hij wil graag dat hierover nagedacht wordt.

De directeur van ONS welzijn geeft aan dat zij erover na zullen denken en op terugkomen.

Er is afgesproken dat ONS welzijn dit voor het einde van volgende week (uiterlijk 25 oktober) aangeeft aan een senior beleidsadviseur Sociaal Domein of een tijdelijke ZZP-constructie wel of niet mogelijk is.