

# **Meerjarenbeleidsplan Scouting Uotha**



## 1. Missie

Scouting Nederland heeft de missie als volgt geformuleerd:

*"Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen."*

Scouting Uotha wil zich als onderdeel van scouting Nederland conformeren aan de missie van scouting Nederland.

## **2. Scouting Uotha**

Scouting Uotha organiseert al meer dan 75 jaar scoutingactiviteiten voor kinderen en jongeren uit Uden. Met een team van zo'n 60 vrijwilligers biedt Uotha ieder jaar wekelijkse programma's aan leden van 5 tot 18 jaar. Scouting Uotha heeft op dit moment zo'n 150 jeugdleden die zijn onderverdeeld in speltakken (leeftijdsgroepen). Daarnaast zijn er nog twee stamgroepen actief, waar bijna 70 volwassen leden nog op regelmatige basis scouting activiteiten doen.

Scouting Uotha kende in 2023 1 Bevergroep (5-7 jaar), 3 Welpengroepen (7-11 jaar), 2 Scoutsgruppen (11-15 jaar), 1 Explorergroep (15-18 jaar). Deze speltakken worden begeleid door een groep vrijwillige leiding die iedere week een programma aanbiedt wat aansluit bij de interesses van de leeftijdscategorie. Jeugdleden die 18 jaar zijn geworden, kunnen leiding gaan geven aan een jongere speltak en / of lid worden van een van de twee Stamgroepen. Buiten de speltakken zijn er verschillende vrijwilligers actief in ondersteunende functies, zoals gebouwbeheer, materiaalbeheer, bestuur, PR, enzovoort.

Naast de activiteiten binnen de speltakken zijn er enkele groepsactiviteiten, zoals bijvoorbeeld een groepsweekend, Jota-Joti, scoutdoor, leidingweekend etc.

### 3. Huidige situatie en plannen

De huidige situatie en plannen zijn geformuleerd aan de hand van de volgende vijf succesfactoren van scouting Nederland:

- (Scouting)spel
- Vrijwilligers
- Bestuur en organisatie
- Accommodatie en materiaal
- Financiën

Uit onderzoek van scouting Nederland blijkt dat dit de vijf categorieën zijn waarin een groep goed moet scoren om succesvol te zijn. Op basis van enquêtes onder kaderleden, jeugdleden en hun ouders is geprobeerd een beeld te schetsen van de huidige situatie en hier doelen voor de toekomst aan te verbinden.

#### a. (scouting)spel:

Op dit moment heeft scouting Uotha 9 speltakken, waarvan 7 speltakken voor jeugdleden en 2 stamgroepen. Het gaat om onderstaande speltakken:

| Speltak         | Aantal (jeugd)leden        | Aantal leiding |
|-----------------|----------------------------|----------------|
| Bevers          | 10                         | 3              |
| Welpen dinsdag  | 20                         | 6              |
| Welpen vrijdag  | 25                         | 5              |
| Welpen zaterdag | 24                         | 7              |
| Scouts vrijdag  | 24                         | 5              |
| Scouts zaterdag | 23                         | 5              |
| Explorers       | 20                         | 5              |
| Dc-stam         | Ca. 18                     | Nvt            |
| Jvb-stam        | Ca. 38                     | Nvt            |
| <i>Totaal</i>   | <i>146 (excl. Stammen)</i> | <i>36</i>      |

Ouders en jeugdleden zijn tevreden over het huidige spelaanbod en de grootte van de speltakken. Ze ervaren de invulling van het scoutingspel positief en zien dat er vaak creatieve oplossingen zijn in de programma's.

Er zijn op dit moment relatief meer jongens dan meisjes lid van scouting Uotha (49 meisjes, 97 jongens)

Op basis van de enquêtes die zijn gehouden, zijn voor de komende periode de volgende "kansen" te definiëren:

- *Leiding beter voorzien van informatie over o.a. de scouting academy en het spelmateriaal van de speltakken*
- *Doorlopende leerlijn beter communiceren*
- *Meer ervaringen uitwisselen tussen teams*
- *Gebruik van themamaterialen en activiteiten*

Verder blijkt het lastig voor nieuwe leden om in te stromen bij een bestaande groep. Dit is met name bij de oudere speltakken een voorkomend probleem.

#### b. Vrijwilligers

Scouting Uotha heeft een groep van ruim 50 vrijwilligers. De meeste vrijwilligers zijn leiding bij een van de speltakken. Daarnaast zitten een aantal vrijwilligers in het verengingsbestuur (7 leden) of stichtingsbestuur (6 leden) en zijn er diverse commissies (bijvoorbeeld PR of organisatie groepsactiviteiten). Diverse leden hebben meerdere functies.

Er is een goede sfeer in de groep, er is saamhorigheid en gezelligheid.

Over de hele groep gezien zijn er voldoende vrijwilligers en ouders en leden zijn over het algemeen tevreden over hun speltakleiding.

Op basis van de enquêtes die zijn gehouden, zijn voor de komende periode de volgende “kansen” te definiëren:

- *leidingteams gedurende het seizoen beter begeleiden incl. nieuwe leiding*
- *Ouders zijn bereid om te helpen bij klussen / activiteiten (wordt nu niet actief mee omgegaan). Ouders voelen een zekere afstand met de groep.*

De bezetting van individuele speltakteams is ook een punt van aandacht.

### **c. Bestuur en organisatie**

Het bestuur van scouting Uotha bestaat op dit moment uit zeven bestuursleden. Vier bestuursleden hebben een functie die volgens de statuten ingevuld moet zijn. De andere bestuursleden hebben een (specifieke) functie als algemeen bestuurslid. De functies zijn op dit moment als volgt ingevuld:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Groepsbegeleider
- Algemeen lid (ledenadministratie)
- Algemeen lid (PR)
- Algemeen lid (begeleiding commissies)

Daarnaast beschikt de groep over twee praktijkbegeleiders.

Kaderleden geven aan het gevoel goed gehoord te worden in de groep. Ook vinden ze dat er voldoende regels en tradities zijn. Ouders geven aan tevreden te zijn over de sfeer in de groep. Ouders zijn over het algemeen ook tevreden over de communicatie binnen de groep. Kaderleden geven aan de kleine “complimentjes” bij bijvoorbeeld groepsactiviteiten erg te waarderen. Kaderleden geven aan dat het bestuur beter op de hoogte kan zijn van het functioneren van leidingteams en daarop kan ingrijpen.

Op basis van de enquêtes die zijn gehouden, zijn voor de komende periode de volgende “kansen” te definiëren:

- *Vergaderstructuur verbeteren*
- *Openstaan voor vernieuwingen*
- *Meer inspraak in de groep creëren*

Afspraken blijven op dit moment vaak onnodig lang hangen. Dit is een punt van aandacht voor de komende periode.

### **d. Accommodatie en materiaal**

Scouting Uotha maakt sinds 1995 gebruik van clubgebouw “het Kompas” gelegen aan de Volkelseweg 35 in Uden. Het clubgebouw wordt beheerd door stichting jeugdbelangen st. Petrus. Zij

beheren ook het materiaal. Het bestuur van de stichting bestaat uit 6 leden. Scouting Uotha is de enige vaste gebruiker van het clubgebouw.

De accommodatie voldoet aan de verwachtingen die je als scoutinggroep van een accommodatie mag hebben. Er is ook voldoende spelmateriaal aanwezig.

De bereikbaarheid (verzamelen bij de Boekelsedijk) wordt door ouders als nadelig ervaren. Verder wordt er weinig groen rondom het clubgebouw ervaren en is de staat van onderhoud voor ouders een zwakker punt. Leiding ervaart dit laatste niet zo.

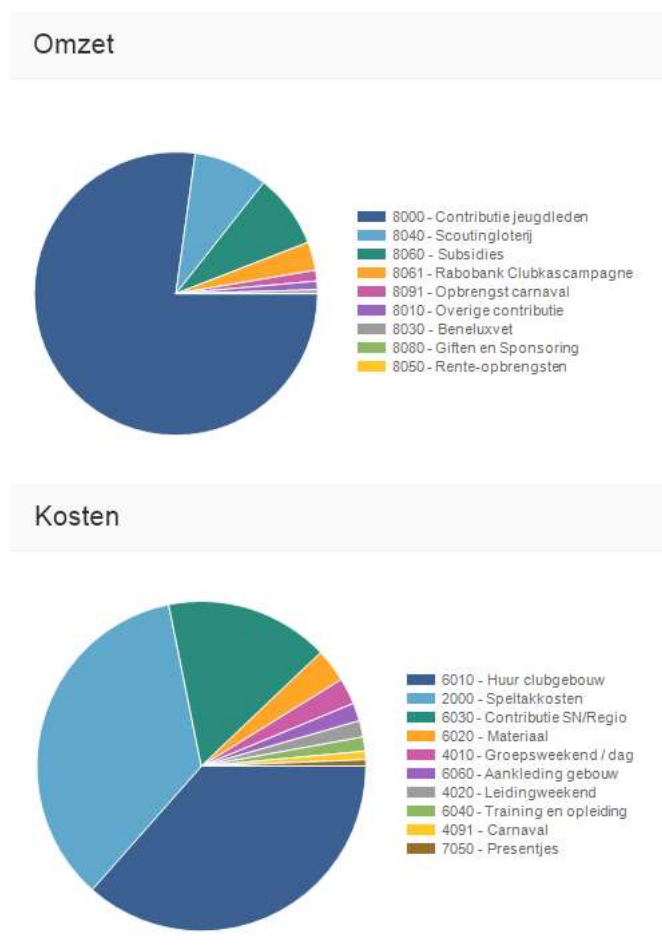
Op basis van de enquêtes die zijn gehouden, zijn voor de komende periode de volgende “kansen” te definiëren:

- *Ouders meer betrekken bij “klusjes” rondom het clubgebouw. Ouders zijn best bereid om gevraagd te worden.*

#### e. Financiën

De inkomsten van scouting Uotha bestaan grotendeels uit contributie. Daarnaast zijn er ook nog inkomsten uit subsidie en geldacties. De uitgaven gaan voor een groot deel op aan de huur van het gebouw, kosten voor speltakken en landelijke contributie. Daarnaast zijn er nog diverse kleinere kosten waaronder groepsactiviteiten.

Er zijn voldoende financiële middelen voor de aanschaf van materialen. Ouders ervaren de contributie van scouting Uotha ook als betaalbaar.



Op basis van de enquêtes die zijn gehouden, zijn voor de komende periode de volgende “kansen” te definiëren:

- *Ouders zijn bereid meer contributie te betalen om daarmee de kwaliteit van de groep te verbeteren*

Het kampgeld wordt als voldoende maar niet ruim ervaren. Hier zit een bedreiging in met de toenemende kosten.

#### **4. Doelstellingen**

- *Leidingteams beter begeleiden gedurende het seizoen. Hierbij vooral meer aandacht voor de mogelijkheden van de scouting academy en het spel-/ thema-materiaal van de speltakken.*
- *Opzet voor uitwisseling van informatie en ervaring tussen leidingteams, zowel voor de programma's als de doorlopende leerlijn.*
- *Beter inzichtelijk krijgen waar de inzet van ouders gebruikt kan worden om de huidige groep vrijwilligers te ontlasten en hier gebruik van gaan maken. Dit geldt ook voor klussen rondom het gebouw.*
- *Vergaderstructuur verbeteren, meer ruimte voor vernieuwingen in de groep en zorgen dat er meer ruimte in de groepsraad komt voor vernieuwing. Veel actiepunten worden niet afgewerkt. Overwegen om iedere maand 1 keer te vergaderen in plaats van 3 vergaderingen in ongeveer 1 maand (m.b.t. BV / TLO / GR).*
- *Opnieuw de contributie bekijken voor de komende jaren. Punten van aandacht zijn kampgeld en kosten aan het gebouw hierbij.*